

Grenzeloos toekomst vormgeven

Bouwstenen voor de Eems Dollard Regio strategie

Preambule

Wij, de Eems Dollard Regio (EDR), beschouwen onszelf als het centrale aanspreekpunt voor de grensoverschrijdende samenwerking en actieve noaberschap in het noordelijk deel van het Duits-Nederlandse grensgebied. We zien onszelf, en worden door anderen gezien, als *competentiedrager, belangenbehartiger, coördinator, communicator* en *stimulator* van de grensoverschrijdende samenwerking.

Wij zijn het “netwerk van de toekomst” in de regio. Een netwerk dat zijn kwaliteit en slagkracht haalt uit het dynamische samenspel tussen leden, politieke stakeholders, management en teamleden van de EDR. Elk van deze groepen actoren levert een belangrijke bijdrage aan het succes van het netwerk als geheel:

- ❖ De leden, omdat zij de gemeentelijke vraagstukken en uitdagingen rond grensoverschrijdende samenwerking inbrengen, maar ook de projecten en de verantwoordelijke personen en het EDR-werk en de samenwerking versterken.
- ❖ De politieke stakeholders, omdat zij de belangen van de EDR vertegenwoordigen op de verschillende politieke niveaus.
- ❖ Management en team van de EDR omdat zij hun visie – het verbinden van de grensregio’s tot één samenhangende buurregio – elke dag weer opnieuw tot leven brengen. Dit omvat ook concrete aanbiedingen aan de leden te doen om in de geselecteerde vakgebieden te werken, evenals het adviseren en ondersteunen bij de praktische uitvoering van projecten waar nodig.

We vertegenwoordigen in eerste instantie de belangen van onze leden; met het oog daarop ondersteunen en stimuleren we op diverse manieren een verscheidenheid aan actoren uit samenleving, cultuur en bedrijfsleven.

Ons kernthema – het stimuleren van de grensoverschrijdende samenwerking – komt tot uitdrukking in alle gebieden waarop we actief zijn: „noaberschap“, „arbeidsmarkt“, „diensten van algemeen belang/gezondheid/demografie“ en ook „economische ruimte“.

Een belangrijk thema dat als een rode draad door alle werkvelden loopt, is de zorg voor het klimaat. Het besef van „klimaatverantwoordelijkheid“ is aanwezig in alles wat we doen en speelt een belangrijke rol in onze stimuleringsactiviteiten.

Centrale doelstellingen

- „Ontwikkeling van het bewustzijn dat we met de burens een grensoverschrijdende regio vormen“
- „Versterking van de grensoverschrijdende arbeidsmarkt“
- „Profilering van de digitale Eems Dollard Regio op de thema’s diensten van algemeen belang, gezondheid en demografie“
- „Versterken van de economische ruimte“

I NOABERSCHAP

„Ontwikkeling van het bewustzijn dat we met de bureen een grensoverschrijdende regio vormen“	
Competentiedrager	We kennen de culturele eigenheden aan weerszijden van de grens, we kennen zeden en gebruiken, taal en traditie. De basis van ons engagement is het grote belang van cultuur en toerisme voor de grensoverschrijdende arbeidsmarkt en sociale cohesie in de regio.
Belangenbehartiger	We vertegenwoordigen de belangen van cultuurmakers in hun rol als belangrijke identiteitsscheppende instantie. Doel daarbij is het ontwikkelen van een grensoverschrijdend aanbod dat een positieve uitwerking heeft op het (culturele) begrip voor elkaar en het samenleven als goede bureen.
Coördinator	We brengen de dialoog tussen potentiële partners in de grensoverschrijdende samenwerking op gang en initiëren desgewenst „buur-netwerken“ die over en weer elkaars culturele identiteit en ontwikkeling versterken en voldoen aan de behoeften van onze leden.
Communicator	Wij informeren onze leden, multiplicatoren en het brede publiek over het leren van elkaars taal (life long learning) en over succesvolle formats voor ontmoetingen en evenementen.
Stimulator	We stimuleren (of bemiddelen in subsidies voor) activiteiten en projecten gericht op het verbeteren van de kennis van de buurtaal en adviseren bij het vinden en declareren van gelden voor het opzetten en uitbreiden van een grensoverschrijdend cultuur- en educatieaanbod.

II ARBEIDSMARKT

„Versterking van de grensoverschrijdende arbeidsmarkt “

Competentiedrager	We kennen de arbeidsmarkt aan beide kanten van de grens – zowel de structuur van die arbeidsmarkt als de beschikbare opleidingen en kwalificatietrajecten, de arbeidsrechtelijke situatie en de uitdagingen bij het werven en behouden van vakmensen.
Belangenbehartiger	We vertegenwoordigen de belangen van onze leden – gemeenten, bedrijven, kennisinstellingen – omdat we grensoverschrijdend de beste omstandigheden willen creëren voor onderwijs en arbeidsmarktontwikkeling. We vertegenwoordigen daarmee ook de belangen van werkgevers en werknemers in de regio die baat hebben bij een kwalitatief goed en gedifferentieerd aanbod aan werkplekken en bij diploma's en competenties die aan beide kanten van de grens worden erkend.
Coördinator	<p>We werken continu aan de versterking van ons bestaande netwerk, zijn alert op actuele ontwikkelingen en bieden onze partners advies en netwerkopportunities op maat. We ontwikkelen strategieën om gezamenlijk vakmensen aan bedrijven te binden.</p> <p>We bieden advies aan werknemers die aan het werk willen in het buurland.</p>
Communicator	We informeren onze leden, multiplicatoren en het brede publiek over relevante, actuele ontwikkelingen op het gebied van arbeidsrecht, zorg en belastingen, o.a. van belang voor grenspendelaars.
Stimulator	We stimuleren de innovatieve samenwerking tussen onder meer scholen en bedrijfsleven en de grensoverschrijdende uitwisseling tussen docenten en onderwijzend personeel. Daarnaast blijft het verbeteren van de beheersing van de buurtaal aan beide kanten van de grens een belangrijk doel.

III DIENSTEN VAN ALGEMEEN BELANG/GEZONDHEID/DEMOGRAFIE

„Profilering van de (digitale) Eems-Dollard-Regio op de thema’s „diensten van algemeen belang“, „gezondheid“ en „demografie“	
Competentiedrager	We kennen de grensoverschrijdende uitdagingen als het gaat om diensten van algemeen belang, gezondheid, ouderen en demografie en weten hoe belangrijk deze thema’s zijn voor de ontwikkeling van het landelijk gebied en we zijn ons bewust van de kansen die digitalisering hiervoor biedt.
Belangenbehartiger	We vertegenwoordigen de belangen van de mensen die hier wonen: Al ons handelen is erop gericht om deze mensen en de generaties hierna kwaliteit van leven te bieden. We zien digitalisering als een kans om niet alleen bedrijven en de arbeidsmarkt te moderniseren maar ook om het welzijn van de mensen in de regio veilig te stellen.
Coördinator	We initiëren de uitwisseling van bedrijven en gemeenten m.b.t. innovatieve concepten rondom thema’s van algemeen belang, gezondheid en demografische ontwikkelingen. We begeleiden nieuwe samenwerkingsverbanden en/of netwerken, niet in de laatste plaats om de resultaten tijdig ter beschikking te kunnen stellen aan alle (geïnteresseerde) leden en bij te dragen aan een snelle toetsing in de praktijk. We fungeren als intermediair tussen overheidsinstanties en bieden advies aan patiënten die gebruik willen maken van het medische aanbod in het buurland. Het thema „crossboarder healthcare“ heeft in de grensregio Eems Dollard enorme potentie.
Communicator	We maken onze leden, multiplicatoren en het brede publiek bewust van de kansen die er liggen voor digitale toepassingen in het publieke en private domein. In dat kader brengen we informatie over actuele ontwikkelingen, verzamelen voorbeelden van best practices en testimonials die een voorbeeldrol vervullen voor digitaliteit in dienst van mens en samenleving.
Stimulator	We vinden manieren om digitale oplossingen te kunnen bieden inzake diensten van algemeen belang, gezondheidszorg en andere aspecten die in nauwe samenhang staan met de demografische ontwikkelingen.

IV ECONOMISCHE RUIMTE

„Versterking van ondernemerschap en economische samenwerking in de buurregio's“

Competentiedrager	Wij kennen de innovatieve bedrijven(clusters) in de regio en weten wat hun focus is in onderzoek en ontwikkeling. We weten wat voor hen de prangende vragen en uitdagingen zijn, en wat ze nodig hebben om de ontwikkeling te boosten.
Belangenbehartiger	Wij vertegenwoordigen de belangen van bedrijven die belangrijk zijn voor de economische ontwikkeling van onze regio in onze netwerken en op de verschillende niveaus – van gemeentelijk tot en met Europees niveau – en kunnen inspelen op de vragen, uitdagingen en essentiële kaders van onze leden.
Coördinator	Wij herkennen welke projecten de potentie hebben om het individuele bedrijf te overstijgen en coördineren de matching van bedrijven voor het initiëren van innovatieve projecten, bijvoorbeeld op het gebied van klimaat. We brengen de bedrijven met elkaar in dialoog en blijven desgewenst als coördinator betrokken bij het samenwerkingsverband.
Communicator	We informeren onze leden, multiplicatoren en het brede publiek over ontwikkelspeerpunten, uitdagingen en kaders (bijvoorbeeld op het gebied van infrastructuur) die van belang zijn voor de economische ontwikkeling.
Stimulator	We vinden manieren om regionale waardeketens op te bouwen, te laten groeien en te ondersteunen.

Grenzenlos Zukunft gestalten

Strategie-Bausteine für die Ems Dollart Region

Präambel

Wir, die Ems Dollart Region (EDR), verstehen uns als zentraler Ansprechpartner für die grenzüberschreitende Zusammenarbeit und gelebte Nachbarschaft im nördlichen Teil des deutsch-niederländischen Grenzgebietes. Unser Selbstverständnis spiegelt sich in der Sichtbarkeit und Wahrnehmung als *Kompetenzträger, Interessenvertreter, Koordinator, Kommunikator* und *Förderer* des grenzüberschreitenden Miteinanders.

Wir sind das „Netzwerk der Zukunft“ in der Region. Dieses Netzwerk entfaltet seine Qualität und Wirksamkeit durch das lebendige Zusammenspiel von Mitgliedern, politischen Stakeholdern, Geschäftsführung und Mitarbeiterschaft der EDR. Jede dieser Akteursgruppen trägt maßgeblich zum Erfolg des Gesamt-Netzwerkes bei:

- ❖ Die Mitglieder, indem sie ihre kommunalen, die grenzüberschreitende Zusammenarbeit betreffenden Fragestellungen und Herausforderungen, Projekte und Verantwortlichen in die EDR-Arbeit einspielen und die Zusammenarbeit stärken.
- ❖ Die politischen Stakeholder, indem sie die Interessen der EDR auf den unterschiedlichen politischen Ebenen vertreten.
- ❖ Geschäftsführung und Mitarbeiterschaft, indem sie ihre Vision - das Zusammenwachsen der Region zu einer großen Nachbarschaft – täglich neu mit Leben füllen. Dazu gehört auch, den Mitgliedern konkrete Angebote zur Mitarbeit in den ausgewählten Themenfeldern zu machen sowie sie bei der praktischen Umsetzung von Projekten bedarfsgerecht zu beraten und zu begleiten.

Als Organisation vertreten wir in erster Linie die Interessen unserer Mitglieder; dafür fördern und unterstützen wir in unterschiedlicher Weise auch verschiedenste Akteure aus Gesellschaft, Kultur und Wirtschaft.

Unser Kernthema – die Förderung der grenzüberschreitenden Zusammenarbeit – spiegelt sich in unseren Handlungsfeldern „Nachbarschaft“, „Arbeitsmarkt“, „Daseinsvorsorge/Gesundheit/Demografie“ sowie „Wirtschaftsraum“.

Ein wichtiges Querschnittsthema, das alle Handlungsfelder durchzieht, ist der Klimaschutz, den wir unter dem Stichwort „Klimaverantwortung“ in allen Aufgabenbereichen mitdenken und als wichtigen Fördertatbestand im Blick haben.

Zentrale Ziele

- „Entwicklung eines regionalen Selbstverständnisses als grenzüberschreitende Nachbarschaft“
- „Stärkung des grenzüberschreitenden Arbeitsmarktes“
- „Profilierung der Digital-Region Ems Dollart für „Daseinsvorsorge“, „Gesundheit“ und „Demografie“
- „Stärkung des Wirtschaftsraumes“

I NACHBARSCHAFT

„Entwicklung eines regionalen Selbstverständnisses als grenzüberschreitende Nachbarschaft“

Kompetenzträger	Wir kennen die kulturellen Prägungen beiderseits der Grenze inklusive Sitten und Bräuchen, Sprache und Tradition. Basis unseres Engagements ist die hohe Bedeutung von Kultur und Tourismus für den grenzüberschreitenden Arbeitsmarkt und den sozialen Zusammenhalt in der Region.
Interessenvertreter	Wir vertreten die Interessen der Kulturtreibenden in ihrer Rolle als wichtige identitätsstiftende Instanzen mit dem Ziel, grenzüberschreitende Angebote zu entwickeln, die das (kulturelle) Verständnis füreinander und damit das nachbarschaftliche Zusammenleben fördern.
Koordinator	Wir stiften den Dialog zwischen potenziellen Partnern in der grenzüberschreitenden Zusammenarbeit und initiieren bei Bedarf „nachbarschaftliche Netzwerke“, die sich in ihrer kulturellen Identität und Entwicklung gegenseitig stärken und den Bedarfen unserer Mitglieder dienen.
Kommunikator	Wir informieren unsere Mitglieder, Multiplikatoren sowie die Öffentlichkeit über Angebote zum Beispiel für den (lebenslangen) Spracherwerb und berichten über erfolgreiche Begegnungs- sowie Veranstaltungsformate.
Förderer	Wir fördern (oder: vermitteln Förderungen für) Angebote zur Verbesserung der nachbarsprachlichen Kompetenz beiderseits der Grenze und beraten beim Auffinden und Abrufen von Fördermitteln für den Auf- und Ausbau grenzüberschreitender Kultur- und Bildungsangebote.

II ARBEITSMARKT

„Stärkung des grenzüberschreitenden Arbeitsmarktes“

Kompetenzträger	Wir kennen den Arbeitsmarkt auf beiden Seiten der Grenze – sowohl strukturell als auch in Bezug auf Ausbildungs- und Qualifizierungswege, arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen sowie die Herausforderungen der Fachkräftegewinnung und -sicherung.
Interessenvertreter	Wir vertreten die Interessen unserer Mitglieder – Kommunen, Unternehmen, Bildungsinstitutionen – mit dem Ziel, grenzübergreifend gute Rahmenbedingungen für die Bildung und Arbeitsmarktentwicklung zu schaffen. Damit vertreten wir ebenfalls die Interessen der Arbeitgeber und Arbeitnehmer in der Region, die von einem differenzierten und hochwertigen Arbeitsplatzangebot ebenso profitieren wie von grenzübergreifend anerkannten Kompetenzen.
Koordinator	<p>Wir schreiben unser etabliertes Netzwerk fort, nehmen aktuelle Entwicklungen auf und machen den unterschiedlichen Partnern passgenaue Beratungs- und Vernetzungsangebote. Wir entwickeln Strategien zur gemeinsamen Bindung von Fachkräften.</p> <p>Wir beraten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, die eine Arbeitsstelle im jeweils anderen Land antreten möchten.</p>
Kommunikator	Wir informieren unsere Mitglieder, Multiplikatoren und die Öffentlichkeit über aktuelle Entwicklungen von arbeits-, steuer- oder versorgungsrechtlicher Relevanz etwa für Grenzpendler.
Förderer	Wir fördern innovative Kooperationen zum Beispiel zwischen Schulen und Wirtschaft sowie den grenzübergreifenden Austausch zwischen den Lehrenden. Darüber hinaus bleibt die Förderung der Sprachkompetenz beiderseits der Grenze eine Aufgabe von zentraler Bedeutung.

III DASEINSVORSORGE / GESUNDHEIT / DEMOGRAFIE

„Profilierung der (Digital-)Region Ems Dollart für „Daseinsvorsorge“, „Gesundheit“ und „Demografie“

Kompetenzträger	Wir kennen die grenzübergreifenden Herausforderungen in Bezug auf Daseinsvorsorge, Gesundheit und das Leben im Alter sowie Demografie, wissen um ihre Brisanz für die Entwicklung unserer ländlichen Räume und sind uns der Chancen bewusst, die die Digitalisierung dafür bietet.
Interessenvertreter	Wir vertreten die Interessen der Menschen, die hier leben: Ihnen und den nächsten Generationen ein lebenswertes Leben zu ermöglichen, ist das Ziel all unseres Handelns. Wir begreifen die Digitalisierung als Chance, nicht nur Unternehmen und Arbeitsmärkte zu modernisieren, sondern die Lebensqualität der Menschen in der Region sicherzustellen.
Koordinator	Wir initiieren den Austausch von Kommunen und Unternehmen mit dem Ziel, innovative Konzepte für die Daseinsvorsorge, Gesundheit und die Gestaltung des demografischen Wandels zu entwickeln. Entstehende Kooperationen und/oder Netzwerke begleiten wir nicht zuletzt, um die Ergebnisse zeitnah allen (interessierten) Mitgliedern zur Verfügung stellen und ihre Erprobung anregen zu können. Wir fungieren als Schnittstelle zwischen Behörden und beraten Patienten, die grenzüberschreitend medizinische Dienstleistungen in Anspruch nehmen möchten. Das Thema „crossboarder healthcare“ birgt für die Grenzregion Ems Dollart enormes Potenzial.
Kommunikator	Wir sensibilisieren unsere Mitglieder, Multiplikatoren und die Öffentlichkeit für die Chancen digitaler Anwendungen im privaten und öffentlichen Bereich. In diesem Zusammenhang informieren wir über aktuelle Entwicklungen, sammeln Best-practice-Beispiele und gewinnen Testimonials, die als Botschafter für Digitalität im Dienst am Menschen auf- bzw. eintreten.
Förderer	Wir finden Wege zur Förderung digitaler Lösungsansätze für die Daseinsvorsorge, die medizinische Versorgung und weitere Aspekte des demografischen Wandels.

IV WIRTSCHAFTSRAUM

„Stärkung von Unternehmertum und nachbarschaftlicher Wirtschaftskooperation“	
Kompetenzträger	Wir kennen die innovativen Unternehmen sowie Unternehmenscluster der Region mit ihren jeweiligen Schwerpunkten. Wir wissen, welches die für sie drängenden Fragen und Herausforderungen sowie Bedingungen sind, um die Entwicklung voranzutreiben.
Interessenvertreter	Wir vertreten die für die wirtschaftliche Entwicklung unserer Region bedeutsamen Interessen der Unternehmen in unseren Netzwerken und auf den verschiedenen Ebenen – von der kommunalen bis zur europäischen Ebene, und spielen darin die Fragen, Herausforderungen und notwendigen Rahmenbedingungen unserer Mitglieder ein.
Koordinator	Wir erkennen das Potenzial für unternehmensübergreifende Projekte und koordinieren das Zusammenfinden von Unternehmen für die Initiierung innovativer Projekte, zum Beispiel für den Klimaschutz. Wir bringen die Unternehmen miteinander in den Dialog und bleiben bei Bedarf als Koordinator an der Seite der jeweiligen Kooperation.
Kommunikator	Wir informieren unsere Mitglieder, Multiplikatoren sowie die Öffentlichkeit über Entwicklungsschwerpunkte, Herausforderungen und notwendige Rahmenbedingungen (zum Beispiel in Sachen Infrastruktur), die die wirtschaftliche Entwicklung prägen.
Förderer	Wir finden Wege, die Etablierung regionaler Wertschöpfungsketten zu fördern und zu unterstützen.